



ООО «Хэдхантер»
125047, г.Москва, вн.тер.г. Муниципальный округ Тверской,
ул. 2-я Брестская, д. 48, помещ. 25
Телефон: +7 495 974-64-27
Факс: +7 495 788-68-70
hh.ru

Коммерческое предложение для ФКУ Исправительная колония №4 УФСИН России по Магаданской области от 01.09.2026

hh.ru — это сервис для поиска сотрудников, который объединяет на одной платформе все необходимые инструменты для эффективного найма. Платформа обеспечивает весь процесс подбора персонала — от поиска и привлечения соискателей, коммуникаций и взаимодействия с ними до HR-аналитики и развития бренда работодателя. Преимущества hh.ru в найме сотрудников доступны каждому работодателю. Технологии и решения платформы повышают качество и скорость взаимодействия с соискателями, обеспечивают работодателям быстрый поиск нужных сотрудников и высокую эффективность найма.

Предлагаем рассмотреть коммерческое предложение с услугами и сервисами hh.ru для вашей компании:

Продукт	Количество услуг	Стоимость, руб. (включая НДС 22%)
Предоставление возможности Публикации предложений о трудоустройстве (вакансий) с использованием ПО HeadHunter Стандарт Плюс, региональный критерий Магаданская область, критерий специализации Промышленность, строительство и сельское хозяйство, 1 шт.	1	4326,00
Предоставление возможности Публикации предложений о трудоустройстве (вакансий) с использованием ПО HeadHunter Стандарт, региональный критерий Магаданская область, критерий специализации Красота, медицина, наука и искусство, 1 шт.	1	1012,00
Предоставление возможности Публикации предложений о трудоустройстве (вакансий) с использованием ПО HeadHunter Стандарт, региональный критерий Магаданская область, критерий специализации Промышленность, строительство и сельское хозяйство, 3 шт.	1	3546,00
Итого:		8884,00

Обращаем Ваше внимание, что ООО "Хэдхантер" присвоен КПП крупнейшего налогоплательщика и он не является субъектом малого и среднего предпринимательства (СМП).

ОКВЭД (основной): 63.11.1.

Услуги оказываются в соответствии с Условиями оказания услуг и Условиями использования Сайта, размещенными на сайте <https://hh.ru>.

Коммерческое предложение действительно до 31.12.2026. Оно не является офертой и не накладывает на стороны обязательств до момента заключения договора. Условия предложения носят конфиденциальный характер и не подлежат разглашению.

Ценим ваше доверие и будем рады развитию сотрудничества.

С уважением,

Д.С. Сергиенков
Генеральный директор
ООО «Хэдхантер»



Преимущества и возможности работы с сервисом hh.ru

База резюме

База hh.ru насчитывает **82,3 млн резюме**¹ соискателей. На платформе действует рекомендательная система – умный поиск, в основе которой лежат алгоритмы машинного обучения. Она формирует готовые рекомендации и показывает самых активных кандидатов по широкому набору специальностей из актуальной базы резюме. Для поиска в базе действуют гибкие фильтры, с помощью которых можно настроить выдачу под ваш запрос и найти кандидатов по навыкам, опыту, географии. Подписка на новые резюме позволяет автоматически получать подборки обновлённых резюме. Кроме того, алгоритмы hh.ru определяют, какие соискатели готовы общаться по вакансиям прямо сейчас. Такие резюме выводятся выше и выделены пометкой «Часто отвечает».

Алгоритмы оценки опыта соискателей

Модель, основанная на машинном обучении, анализирует указанный в резюме опыт работы: компании, должности, обязанности, задачи, которые выполнял соискатель. На основе анализа алгоритм определяет, к каким профессиям относится опыт кандидата, и подсчитывает стаж в каждой из них. В поиске по резюме на hh.ru теперь видно, в каких профессиях есть опыт у соискателя. Применяя фильтр «Опыт в профессии», можно увидеть кандидатов, которые наиболее точно соответствуют требованиям найма в компании.

Вакансии

Для поиска сотрудников на платформе предусмотрена широкая линейка публикаций под разные задачи и потребности найма. Она учитывает различные сценарии подбора — от размещения вакансий по специализации и региону поиска до универсального найма. Эти задачи решают публикации «Стандарт». Среди типов публикаций предусмотрены возможности для улучшения ключевых показателей найма — сокращения срока и повышения скорости закрытия вакансий. Это обеспечивается тарифами публикаций с встроенным продвижением «Стандарт Плюс», «Премиум». Благодаря росту базы резюме за год среднее количество откликов на вакансии выросло на 51,4%, а среднее количество релевантных откликов — на 37,8%.²

Чат

Чат hh.ru — удобный мессенджер для найма на платформе. Он позволяет в одном окне вести переписку, просматривать резюме, сопроводительное письмо. В чат встроены быстрые ответы по сути вакансии, интеграция с геосервисом для указания адреса, например, собеседования. В чате hh.ru файлы проверяются на вирусы и действует запрет на оскорбления. Кроме того, к переписке можно подключать коллег и нанимающего руководителя. При указании в вакансии контактов для связи, соискатели могут сразу написать в чат даже без отклика. Также можно связываться с любым соискателем даже без опубликованной вакансии прямо из поиска: чат доступен после покупки контактов. Чатом пользуются более 58% работодателей и 38% соискателей.

Звонки

Звонки hh.ru помогают снять барьеры в коммуникации. Можно звонить на номер телефона и в мобильное приложение соискателя — из hh бизнес и с веб-версии платформы, где достаточно отсканировать QR-код. Входящий вызов на мобильном телефоне у соискателей отмечен маркировкой, а перед звонком поступает предупреждение — в чате и пуш-уведомлением. Соискатели доверяют звонкам с платформы — отвечают в 3 раза чаще³, чем на вызовы с незнакомых номеров.

Авторазбор откликов

Авторазбор поможет мгновенно реагировать на отклики и удерживать внимание соискателей к вакансиям. Достаточно указать критерии отбора откликов — требования и навыки, которые важны для будущего сотрудника, дальше авторазбор проверит каждый отклик, а чат-бот задаст дополнительные вопросы соискателям и пригласит подходящих на собеседование.

¹ Источник: подтверждённые резюме с любым типом видимости, за исключением Зарплаты.ру, на 30.04.2026 г.

² По данным hh.ru, изменение за 10 месяцев 2025 года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

³ Источник: собственное исследование hh.ru, 2025 г.

Чат-бот подбора из базы резюме

Чат-бот найдёт подходящих кандидатов и пригласит на собеседование. Он работает 24/7: мгновенно обрабатывает новые и изменённые резюме и отправляет кандидатам приглашения тем, кто активно ищет работу и подтвердил интерес к вакансии. Это удобно: не нужно тратить время на «холодные» сообщения и звонки.

Автоопрос

Функционал автоопроса помогает быстро уточнять у соискателей необходимые данные по опыту и навыкам. Можно один раз настроить вопросы и автоматически получать ответы соискателей вместе с откликами. Кроме того, автоопрос — это часть коммуникации с соискателями и положительно влияет на индекс вежливости работодателя на платформе. Он показывает заинтересованность компании в новых сотрудниках и улучшает рекомендации её вакансий.

Оценка ИТ-навыков

hh.ru и Минцифры реализовали совместный проект, благодаря которому ИТ-специалисты могут пройти оценку своих навыков. Работодатели увидят это в резюме, смогут легче подбирать подходящих технических специалистов и принимать более обоснованное решение о найме. За первые пять месяцев проекта свои навыки оценили 367 тысяч ИТ-специалистов, почти 235 тысяч — соискатели из регионов, 85 тысяч успешно подтвердили ИТ-компетенции.

Гибкая воронка — инструменты ведения найма

Прямо на платформе можно организовать процесс найма и управлять его эффективностью, используя возможности гибкой воронки. В ней 3 готовых шаблона: для массового подбора, точечного найма и универсальный — он настроен по умолчанию. Встроенный конструктор позволяет задать нужные этапы найма, добавить или удалить статусы и подстатусы. Предусмотрены шаблоны сообщений для соискателей: можно создать нужные под каждый этап найма. Уведомление о статусе отклика отправится автоматически.

Предиктивная аналитика для улучшения эффективности вакансий

Для оценки качества вакансии и повышения её результативности доступен инструмент «Здоровье вакансии». Это доступная аналитика для принятия решений, которая позволяет контролировать ключевые факторы, которые напрямую влияют на количество откликов: соответствие зарплаты рынку, уровень конкуренции в регионе и специализации, как соискатели откликаются на похожие вакансии (конверсия в отклик).

ИИ-помощник

На платформе действует ИИ-помощник⁴, он обладает 4 ключевыми навыками — важными в процессе найма на платформе.

Генерация вакансии. Нейросеть мгновенно генерирует текст вакансии, по ключевым словам, заполняет объявление за 3 минуты и сохраняет черновик вакансии: для проверки текста, указания адреса и условий.

Сортировка откликов. ИИ-помощник разбирает отклики не просто по ключевым словам, а выделяет критерии из вакансии: опыт, навыки, профессиональные результаты. По требованиям из вакансии отберёт и приоритизирует наиболее релевантные резюме. Можно настроить дополнительные критерии, по которым нужна сортировка откликов.

ИИ-помощник составляет краткую справку по профилю кандидатов: покажет, чьи опыт и навыки больше всего подходят на вакансию, у кого совпадают частично, у кого — не подходят.

Поиск в базе. Нейросеть анализирует резюме и сопоставляет с требованиями вакансии, задаёт вопросы соискателям, чтобы уточнить их опыт и навыки и ведёт диалог — по тем темам, что укажет работодатель.

Общение. ИИ-помощник ведёт поиск в базе, приглашает на вакансии соискателей, отвечает на их вопросы и стремится заинтересовать кандидата вакансией, напоминает о вакансии, если подходящий кандидат не ответил и предлагает откликнуться.

⁴ Пока доступен лишь части работодателей на платформе, функционирует в бета-версии

С уважением,

Д.С. Сергиенков
Генеральный директор
ООО «Хэдхантер»

